

# Tuteur / Maître d'apprentissage

## Objectifs de la formation

- Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant
- Accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle
- Participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages

## Débouchée de la formation

*Formation permettant de d'occuper la fonction de « maître d'apprentissage »*

## Indicateur de résultats

**Taux de satisfaction** : Prochainement

**Taux de réussite** : Prochainement

**Nombre de stagiaires** : Prochainement

**Taux d'abandon** : Prochainement

 [www.augeo.re](http://www.augeo.re)

 [contact@augeo.re](mailto:contact@augeo.re)

 8 rue Charles Nungesser 97438 Sainte Marie

 07.82.73.55.73.

   **AUGEOREUNION**



# Programme de formation



Accompagnement & Formation



**Public :** Salariés des entreprises



**Prérequis :** Être volontaire  
Posséder un diplôme ou un titre relevant du domaine professionnel correspondant

Posséder trois années d'exercice d'une activité professionnelle en relation avec la qualification visée par le diplôme ou le titre préparé.



**Durée :** 21 h minimum



**Effectif :** De 4 à 10 personnes



**Lieu :** A définir

## MODULE 1 : Préparer l'arrivée de l'apprenti/alternant dans l'entreprise - 3 heures

- Définir le cadre juridique et le droit du travail appliqué aux apprentis/alternants
- Découvrir les particularités relatives au profil de l'apprenti/alternant
- Définir les différents acteurs internes et externes dans le milieu de l'alternance.
- Déterminer les missions du maître d'apprentissage et sensibiliser des collaborateurs à la posture d'accompagnateur
- Identifier les capacités d'apprentissage de l'entreprise et sa capacité à adapter le poste et l'environnement à un profil d'apprentis/alternant
- Distinguer les différentes étapes du suivi et les différentes activités professionnelles de l'apprentis/alternant

## MODULE 2 : Accueillir l'apprenti/alternant à son arrivée dans l'entreprise - 2 heures

- Mettre en place une procédure d'accueil et transmettre des consignes afin de favoriser l'intégration de l'apprentis/alternant
- Appliquer les règles et procédures en matière de santé, hygiène, sécurité et environnement et des principes généraux de prévention en entreprise
- Présenter l'organisation et l'environnement du travail à l'apprenti/alternant
- Expliquer le règlement intérieur de son entreprise et le principe de non-discrimination
- Proposer un cadre d'engagement réciproques avec l'apprenti/alternant

## MODULE 3 : Faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant durant la période d'essai - 2 heures

- Adopter une attitude et une posture favorisant la communication et la relation de confiance avec l'apprenti/alternant
- Identifier les modes d'apprentissage de l'apprenti/alternant
- Mettre en oeuvre une évaluation de l'engagement et de l'intégration de l'apprenti/alternant
- Prévenir des situations à risques pour l'apprenti/alternant

## MODULE 4 : Suivre le parcours avec le centre de formation - 2 heures

- Identifier les obligations réglementaires de suivi des apprenants
- Définir la collaboration avec le centre de formation et les autres acteurs internes et externes concernés par le développement du parcours de l'apprenti/alternant
- Identifier le contenu de formation et les objectifs de certification
- Se mettre en relation avec le formateur
- Identifier les documents de suivi et de communication permettant de suivre la progression et le parcours de l'apprenti/alternant

 [www.augeo.re](http://www.augeo.re)

 [contact@augeo.re](mailto:contact@augeo.re)

 8 rue Charles Nungesser 97438 Sainte Marie

 07.82.73.55.73.

   AUGEO REUNION





# Programme de formation



**Validation par blocs de compétences** : Sans



**Montant** : Sur devis

Financement possible :

FIFPL (indépendants)

AGEFICE (chefs d'entreprise)

Fonds propres (autres)



**Accessibilité** : Les personnes en situation de handicap sont invitées à prendre contact avec notre service Formations afin de construire des conditions de prise en charge adaptées.

## MODULE 5 : Organiser le parcours au sein de l'entreprise - 2 heures

- Identifier les compétences à acquérir appartenant d'un référentiel et participer à l'élaboration d'une progression pédagogique en lien avec le centre de formation
- Mesurer le lien entre l'identification des besoins des apprentis et le potentiel d'apprentissage des situations de travail
- Identifier les objectifs de production favorisant le développement et l'autonomie professionnelle
- Mettre en oeuvre l'ajustement du parcours en tenant compte des besoins de l'apprenti/alternant et de l'entreprise

## MODULE 6 : Accompagner l'apprenti/alternant dans son parcours d'apprentissage - 3 heures

- Identifier les principes de base de la pédagogie de l'alternance
- Réaliser un entretien avec un alternant/apprenti tout en respectant un cadre de confidentialité des informations professionnelles et personnelles
- Adopter une posture de facilitation, de bienveillance tout en valorisant la réussite de l'apprenti/alternant
- Identifier et mettre en oeuvre une action de remédiation aux difficultés d'apprentissage
- Identifier les principes de base de la prévention des risques psychosociaux au travail

## MODULE 7 : S'appuyer sur des situations de travail pour développer l'apprentissage - 3 heures

- Réaliser une consigne d'apprentissage explicite
- Identifier les caractéristiques d'une situation de travail
- Identifier les techniques, méthodes et outils nécessaires à la réalisation de tâches professionnelles et la transmission d'un geste professionnel et d'organiser ainsi une séance d'apprentissage dans une situation de travail
- Mettre en oeuvre l'adéquation des besoins d'apprentissage avec les tâches professionnelles
- Réaliser l'analyse de ses activités et pratiques professionnelles

## MODULE 8 : Guider la réflexion de l'apprenti/alternant sur ses activités professionnelles et d'apprentissages - 2 heures


- Faciliter la transmission du savoir-être et des postures professionnelles et des codes du métier
- Réaliser un entretien d'explicitation afin de favoriser la réflexivité et la métacognition de l'apprenti/alternant
- Réaliser l'auto/évaluation de l'apprenti/alternant afin de favoriser l'auto/capitalisation des savoirs et savoir-faire

## MODULE 9 : Evaluer les acquis des apprentissages en situation de travail - 2 heures

- Situer le cadre référentiel de certification et des compétences à évaluer
- Identifier les principaux types d'évaluation
- Mettre en oeuvre le contrôle de la progression des apprentissages et les formaliser

 [www.augeo.re](http://www.augeo.re)

 [contact@augeo.re](mailto:contact@augeo.re)

 8 rue Charles Nungesser 97438 Sainte Marie

 07.82.73.55.73.

   AUGEO REUNION



## Méthodes et moyens pédagogiques

Cette formation, utilise une méthode pédagogique active et participative :

- Approche socio-cognitive et centrée sur les apprenants
- Mises en scènes réalistes et adaptées au métier de chaque stagiaire.
- Du matériel pédagogique de qualité (mannequin de secourisme interactif, défibrillateur, maquillage pour les simulations, etc.)



## Diplomes / Certificats délivrés

Une attestation de formation sera transmise à l'issue de la formation à chaque apprenant.



## Modalités d'évaluation et de certification

- Évaluation formative sous-forme de questionnement tout au long du module et par l'assurance d'une écoute active de la part des apprenants
- Réalisation d'une évaluation sommative à l'issue des Modules 1,2,3 et 4, 5, 6 via un questionnaire en ligne



## Délai et modalités d'accès

La durée estimée entre la demande et le début de la formation varie selon les modalités de financement : temps de traitement du dossier pour les prises en charges, délai de rétractation pour les particuliers.

*Nous contacter pour recevoir un dossier d'inscription ou un devis.*



## Qualification des formateurs

Formateur professionnel d'adultes, cadres pédagogiques, professionnels accompagnant des stagiaires et des apprentis

 [www.augeo.re](http://www.augeo.re)

 [contact@augeo.re](mailto:contact@augeo.re)

 8 rue Charles Nungesser 97438 Sainte Marie

 07.82.73.55.73.

   AUGEOREUNION